



แผนปฏิบัติการ ระยะเวลา ๕ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

เที่ยงธรรม มาตรฐาน มั่นคง พัฒนา

## คำนำ

แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร จัดทำขึ้นโดยความร่วมมือของส่วนราชการในสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการทรัพยากรภายในสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและสามารถตรวจสอบประเมินผลได้ โดยยึดถือแผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำ โดยกำหนด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ ให้ประสานสอดคล้องกันอย่างมีประสิทธิภาพ อันส่งผลให้บรรลุเป้าประสงค์ของกองบัญชาการกองทัพไทย

สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๑
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร	๖
๒.๑ วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจและผังการจัดสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร	๗
๒.๒ สารระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร เชื่อมโยงกับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย	๙
๒.๓ แนวทางการพัฒนา	๑๑
๒.๔ แผนงาน/โครงการ	๑๖
๓. ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามพันธกิจอื่น ๆ ของสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร	๒๐
๔. แผนที่ยุทธศาสตร์ สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร	๒๔
๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)	๒๕

.....

## ส่วนที่ ๑

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

## ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

แผนระดับที่ ๓ : แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย

วิสัยทัศน์ : กองบัญชาการกองทัพไทย ควบคุมและอำนวยความสะดวกร่วมเหล่าทัพ ให้พร้อมรองรับภัยคุกคามได้ทุกรูปแบบ และทุกมิติ ด้วยความทันสมัย ประสานสอดคล้อง แน่นแฟ้นในทุกกระดับ ได้รับการยอมรับจากประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ

### เป้าประสงค์ปี พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๑. กองทัพไทยและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง มีความพร้อมในการป้องกันประเทศและแก้ไขความมั่นคง
๒. กองทัพไทยเป็นที่ยอมรับของประชาชน และกองทัพมิตรประเทศ
๓. กองบัญชาการกองทัพไทยเป็น DIGITAL HQ โดยสมบูรณ์ และพัฒนาสู่ความเป็น PROMPT HQ

### แผนปฏิบัติราชการ ๖ เรื่อง

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การจัดหาทุน พืชภัณฑ์ และเสริมสร้างความมั่นคงสถาบันหลักของชาติ
๒. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การป้องกันประเทศ รักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ
๓. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การรักษาความมั่นคงของประเทศ
๔. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคง และการช่วยเหลือประชาชน
๕. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การเสริมสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ
๖. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร มีภารกิจสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การจัดหาทุน พืชภัณฑ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

กองบัญชาการกองทัพไทย ต้องเป็นหน่วยนำในการปฏิบัติหรือให้การสนับสนุนแก่ส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน ในการจัดหาทุน พืชภัณฑ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ถวายความปลอดภัยและถวายพระเกียรติอย่างเข้มแข็งและสง่างาม

### วัตถุประสงค์

๑. สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ ได้รับการจัดหาทุน และเสริมสร้างพระเกียรติคุณ
๒. เสริมสร้างความพร้อมในการสนับสนุนภารกิจการถวายความปลอดภัยสถาบันหลักของชาติ

### เป้าหมาย

สถาบันหลักของชาติมีความปลอดภัยมั่นคงสูงสุด และได้รับการจัดหาทุนอย่างสมพระเกียรติในฐานะสถาบันหลักของชาติและศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ

## ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเทิดทูนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ
๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การเตรียมความพร้อมและศักยภาพในการถวายความปลอดภัยตามบทบาทของกองบัญชาการกองทัพไทย

### ๒. แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นองค์กรที่บริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ งานวิจัย และนวัตกรรม ปรับระบบการบริหารจัดการเพื่อก้าวสู่ความเป็น PROMPT HQ บูรณาการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการของกองทัพไทย มุ่งพัฒนาบุคลากรและยกระดับคุณภาพชีวิตกำลังพล รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### วัตถุประสงค์

๑. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรม
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังพล เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่การเป็น PROMPT HQ
๓. บูรณาการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ และการปฏิบัติการ
๔. ยกระดับการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### เป้าหมาย

กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถผลักดันองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งดำรงความต่อเนื่องในการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถเพื่อสร้างความเข้มแข็ง มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปได้อย่างรวดเร็ว

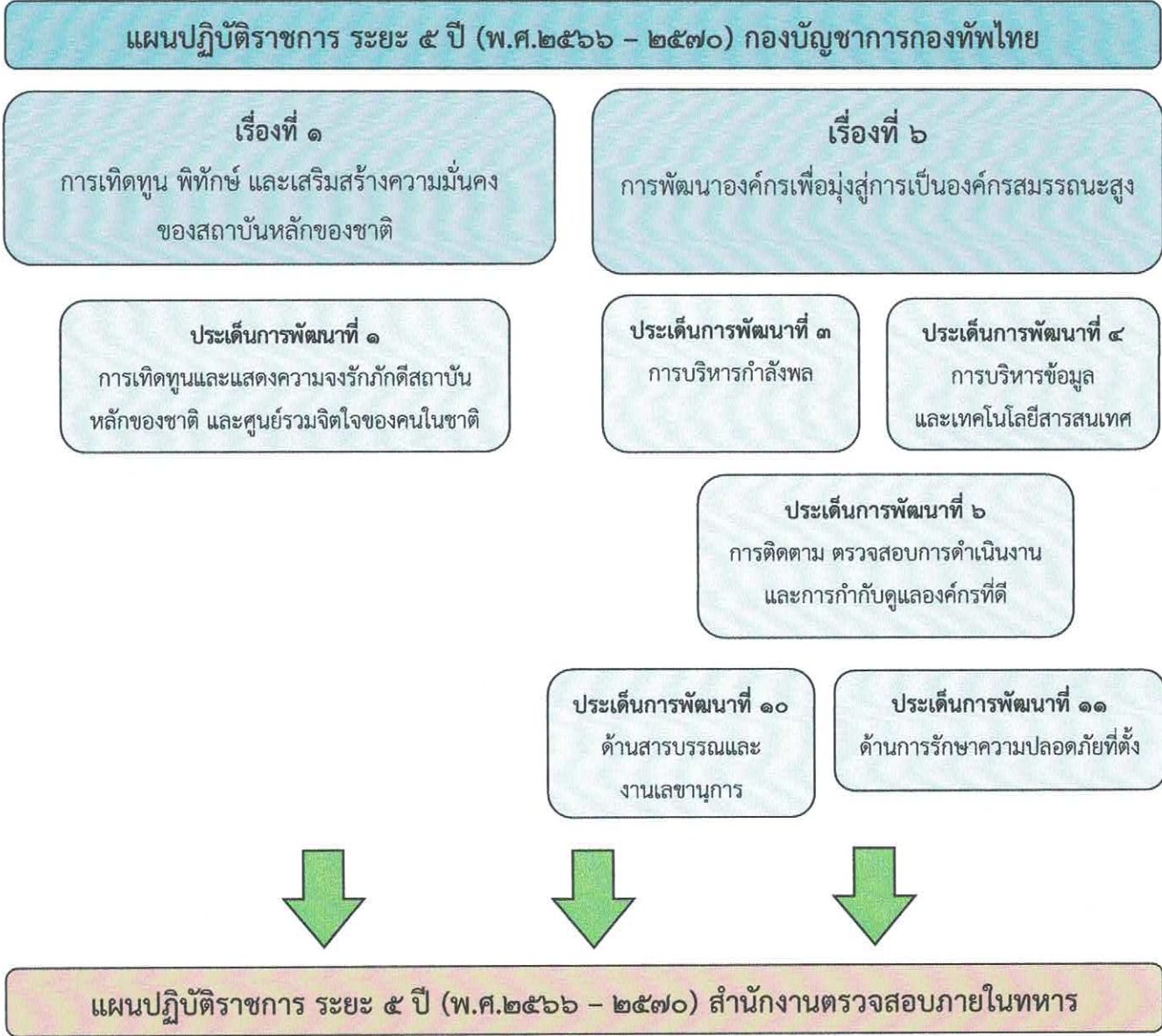
## ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๑๑ ประเด็น ดังนี้

๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การนำองค์กร และบริหารเชิงยุทธศาสตร์
๒. ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การสื่อสาร การวิเคราะห์สารสนเทศ และสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล
๔. ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ด้านผลิตภัณฑ์ การเงิน และงบประมาณ
๖. ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
๗. ประเด็นการพัฒนาที่ ๗ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการ การวิจัยและพัฒนา การจัดการความรู้ และนวัตกรรม
๘. ประเด็นการพัฒนาที่ ๘ ด้านงานกฎหมาย
๙. ประเด็นการพัฒนาที่ ๙ ด้านการส่งกำลังบำรุง
๑๐. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านงานสารบรรณและงานเลขานุการ
๑๑. ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง

สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร มีบทบาทเป็นหน่วยรับผิดชอบหลักและหน่วยสนับสนุนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย จำนวน ๒ เรื่อง คือ เรื่องการถือหุ้น พัทธ์ชัย และ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และเรื่องการพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยมี รายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การถือหุ้น พัทธ์ชัย และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ		
ประเด็นพัฒนา	จำนวนแนวทางพัฒนา	บทบาทความรับผิดชอบ
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การถือหุ้นและแสดงความจงรักภักดี สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ	๒	หน่วยสนับสนุน
แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง		
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบริหารกำลังพล	๕	หน่วยสนับสนุน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศ		
ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (หน่วยรับผิดชอบหลัก)	๒ ๓	หน่วยรับผิดชอบหลัก หน่วยสนับสนุน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านงานสารบรรณและงานเลขานุการ	๑	หน่วยสนับสนุน
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง	๓	หน่วยสนับสนุน

ความเชื่อมโยง แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย กับ แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร





## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

## แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

แผนปฏิบัติการราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจ ฝั้งการจัด ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ แผนที่ยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม เพื่อตอบสนองต่อเป้าประสงค์ของกองบัญชาการกองทัพไทย โดยมีสาระสำคัญดังนี้

### ๒.๑ วิสัยทัศน์ ภารกิจ พันธกิจและฝั้งการจัดสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

#### ๒.๑.๑ วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการตรวจสอบภายใน และการบริหารงาน  
ในรูปแบบ SMART OFFICE

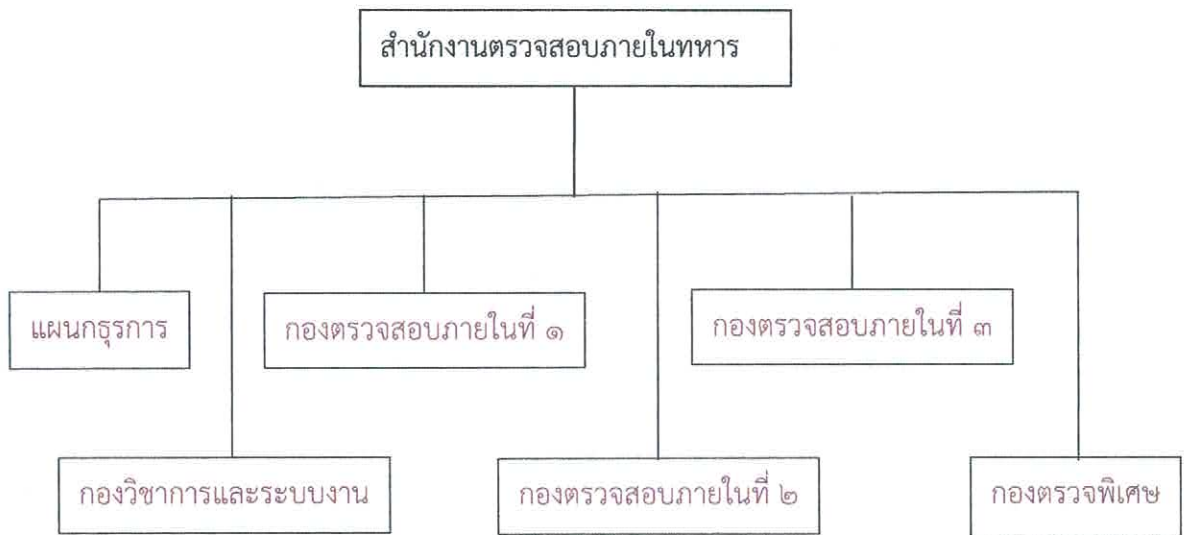
#### ๒.๑.๒ ภารกิจ

ดำเนินการตรวจสอบภายในโดยอิสระเพื่อประเมินค่าประสิทธิผลในการควบคุมและการบริหารทรัพยากร ตามความมุ่งหมายของกองบัญชาการกองทัพไทย

#### ๒.๑.๓ พันธกิจ

- เสนอนโยบาย วางแผน อำนวยความสะดวก ประสานงาน กำกับดูแล และเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน
- ดำเนินการตรวจสอบเงินและบัญชีของหน่วยต่าง ๆ ในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ
- ดำเนินการตรวจสอบและประเมินค่าประสิทธิผลในการควบคุมและการใช้ทรัพยากร ซึ่งได้แก่ งบประมาณ เงิน คน ทรัพย์สิน สิ่งอุปกรณ์ และวิธีการดำเนินงานของหน่วยต่าง ๆ ในกองบัญชาการกองทัพไทย ในทัศนะของการตรวจสอบภายใน
- ดำเนินการตรวจสอบบัญชีและสนับสนุนการตรวจสอบภายในอื่น ๆ ตามนโยบายหรือคำสั่งของกองบัญชาการกองทัพไทย
- ดำเนินการตรวจสอบการควบคุมงบประมาณเฉพาะการเบิกจ่ายเงินและรายงานสถานภาพ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณตลอดจนการก่อหนี้ผูกพันเงินงบประมาณของหน่วยในกองบัญชาการกองทัพไทย
- ดำเนินการพัฒนากำหนดหลักนิยม วิธีปฏิบัติจัดทำตำราและฝึกอบรมเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของกองบัญชาการกองทัพไทย
- รายงานและเสนอข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานการควบคุมภายในรูปบัญชีการใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิ่งอุปกรณ์ของกองบัญชาการกองทัพไทย และอื่น ๆ อันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

## ๒.๑.๔ ฝั่งการจัด



๒.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สำนักงานตรวจสอบภายในทหาร  
เชื่อมโยงกับ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กองบัญชาการกองทัพไทย

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๑ การเทิดทูน พิทักษ์ และเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ</b>							
สถาบันหลักของชาติ ได้รับการเทิดทูน และเสริมสร้าง พระเกียรติคุณ	๑. ร้อยละความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมเทิดทูนและ แสดงความจงรักภักดี สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคน ในชาติที่บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของกิจกรรม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ผศก.สตน.ทหาร
	๒. ร้อยละของจำนวน กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความเข้าใจ รับรู้ และสามารถช่วยสื่อสาร เผยแพร่พระเกียรติคุณของ สถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคน ในชาติได้อย่างถูกต้อง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ผศก.สตน.ทหาร
<b>แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นองค์กรสมรรถนะสูง</b>							
พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล ความรู้ งานวิจัย และ นวัตกรรม	๑. ร้อยละของระบบที่ได้ พัฒนาระบบการดำเนินงาน ตามสถาปัตยกรรมองค์กร สำเร็จ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	กвр.สตน.ทหาร
	๒. จำนวนนวัตกรรม ที่นำเสนอโดยกำลังพล ที่สามารถนำไปสู่การพัฒนา ใช้งานได้จริง	๑	๒	๓	๔	๕	กвр.สตน.ทหาร กองตรวจฯ

วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดระดับวัตถุประสงค์	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ กำลังพล เพื่อ ยกระดับคุณภาพ ชีวิตของกำลังพล และพร้อมก้าวสู่ การเป็น PROMPT HQ	๑. ร้อยละของกำลังพลที่มี สมรรถนะตามมาตรฐาน ประจำตำแหน่ง	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	กвр.สตน.ทหาร
	๒. ร้อยละของความผูกพัน ของกำลังพลต่อองค์กร	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	ผธก.สตน.ทหาร
	๓. ร้อยละของกำลังพล ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณภาพชีวิตที่ดี	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	ผธก.สตน.ทหาร
	๔. ร้อยละของความพึงพอใจ ของกำลังพลต่อระบบ สวัสดิการของ สตน.ทหาร	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	ผธก.สตน.ทหาร
	๕. จำนวนกำลังพลที่บรรจุ ตามกรอบอัตราที่กำหนด	น้อยกว่า หรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐	น้อยกว่า หรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐	น้อยกว่า หรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐	น้อยกว่า หรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐	น้อยกว่า หรือ เท่ากับ ร้อยละ ๘๐	ผธก.สตน.ทหาร
ยกระดับการบริหาร จัดการตามหลัก ธรรมาภิบาล	๑. จำนวนข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการกระทำผิด กฎหมาย ผิดหลักธรรมาภิบาล ของ สตน.ทหาร	๐	๐	๐	๐	๐	กвр.สตน.ทหาร
	๒. ระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA)	๙๐	๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	กвр.สตน.ทหาร





แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศ</b>							
ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)	ร้อยละความสำเร็จของการทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ สตท.ทท. เพื่อการกำกับดูแลข้อมูล (Data governance) ซึ่งครอบคลุมการดำเนินการในแนวทางการพัฒนาอื่น	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐	กвр.สตท.ทท.ท
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>							
พัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง ทั้งในด้านการบรรลุตามเป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม ด้านผลกระทบเชิงลบต่อสังคม เพื่อใช้ประกอบการวางแผนการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจำลองสถานการณ์ความเสี่ยง	๒๐	๖๐	๑๐๐	-	-	กвр.สตท.ทท.ท
กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด และระบบติดตามการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลของ บก.ทท.	ร้อยละความสำเร็จตามการดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กвр.สตท.ทท.ท
พัฒนาระบบจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกระดับด้วย ระบบดิจิทัล	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนจัดการความเสี่ยง ของ บก.ทท.	๖๐	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กвр.สตท.ทท.ท







## ๒.๔ แผนงาน/โครงการ

## เรื่องที่ ๑ การเงินทุน พัทธ์ฯ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การเงินทุนและแสดงความจงรักภักดีสถาบันหลักของชาติ และศูนย์รวมจิตใจของคนในชาติ							
การอบรมเพื่อสร้างความ เข้าใจและทักษะ การสื่อสารที่ถูกต้อง เกี่ยวกับสถาบันหลัก ของชาติ	๑. เข้าร่วมการฝึก อบรมเพื่อพัทธ์ฯ เงินทุนสถาบันหลัก ของชาติ ของ กองบัญชาการ กองทัพไทย	←					ผชก.สตน.ทหาร
	๒. เข้าร่วมการอบรม และเตรียมความพร้อม เป็นจิตอาสาต้นแบบ	←					ผชก.สตน.ทหาร
การป้องกันกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายร่วมระวางใน การเผยแพร่ข้อมูลเท็จ และช่วยสื่อสารข้อมูลที่ ถูกต้อง เพื่อยุติการขยาย ประเด็นอื่น และการยั่วยุ ระหว่างกลุ่ม	รวบรวมและรายงาน ข้อมูลเท็จและบิดเบือน ที่ตรวจพบ	←					กвр.สตน.ทหาร

## แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๖ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>ประเด็นการพัฒนากำหนดที่ ๓ การบริหารกำลังพล</b>							
พัฒนามาตรฐานสมรรถนะหลัก สมรรถนะด้านการบริหาร และสมรรถนะประจำตำแหน่งให้ครอบคลุมทักษะด้านดิจิทัล ทักษะด้านการวิจัย และทักษะการทำงานที่หลากหลาย (Multitasking Skill)	การทบทวนและจัดทำมาตรฐานสมรรถนะของกำลังพล	←					กวร.สตน.ทหาร
เพิ่มประสิทธิภาพกำลังพลโดยพัฒนาแผนในการพัฒนากำลังพลรายบุคคลตามสมรรถนะประจำตำแหน่ง	การจัดทำแผนพัฒนากำลังพลรายบุคคล	←					กวร.สตน.ทหาร
สร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานที่เปิดเผยโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการให้แก่กำลังพล	การเสริมสร้างการดำเนินงานบนหลักธรรมาภิบาล	←					กวร.สตน.ทหาร
พัฒนาระบบการประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนการสร้าง ความผูกพันกับองค์กรให้แก่กำลังพล	การประเมินปัจจัยความผูกพัน และจัดทำแผนสร้าง ความสุข ความผูกพันให้แก่กำลังพล	←					ผชก.สตน.ทหาร
ปรับลดกำลังพลให้สอดคล้องกับแนวทางการปฏิรูปการบริหารจัดการกำลังพลของ บก.ทท.	การวิเคราะห์โครงสร้างและจัดทำอัตรากำลังพลของ สตน.ทหาร	←					กวร.สตน.ทหาร ผชก.สตน.ทหาร

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การบริหารข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ</b>							
ทบทวนแนวทาง วิธีการ และเครื่องมือของ บก.ทท. เพื่อกำกับดูแลข้อมูล (Data governance)	การทบทวนมาตรฐาน การแลกเปลี่ยนข้อมูล และการเปิดเผยข้อมูล ต่อสาธารณะของหน่วย	←					กวร.สตน.ทหาร
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๖ การติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน และการกำกับดูแลองค์กรที่ดี</b>							
พัฒนาระบบการจำลอง สถานการณ์ความเสี่ยง ทั้งในด้านการบรรลุตาม เป้าหมาย ด้านธรรมาภิบาล และจริยธรรม ด้านผลกระทบ เชิงลบต่อสังคม เพื่อใช้ ประกอบการวางแผน การกำกับดูแลและติดตาม ตรวจสอบผลการดำเนินงาน	การพัฒนาระบบการ จำลองสถานการณ์ ความเสี่ยงในการ บริหารจัดการ	←					กวร.สตน.ทหาร
กำหนดนโยบาย ตัวชี้วัด และระบบติดตาม การดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลของหน่วย	การจัดทำและ ขับเคลื่อนนโยบาย การกำกับดูแลองค์กร ที่ดีสู่การปฏิบัติ	←					กวร.สตน.ทหาร
พัฒนาระบบจัดการ ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ทุกระดับด้วย ระบบดิจิทัล	การพัฒนาระบบ การจัดการความเสี่ยง ทุกระดับด้วยระบบ ดิจิทัล	←					กวร.สตน.ทหาร
เชื่อมโยงข้อมูลเพื่อ สนับสนุนการตรวจสอบ ภายใน และฝ่ายอำนวยการ ที่รับผิดชอบ	การเชื่อมโยงระบบ ข้อมูลเพื่อสนับสนุน การตรวจสอบภายใน	←					กวร.สตน.ทหาร

แนวทางการพัฒนา	งาน/โครงการ	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
พัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.	การพัฒนา Dashboard แสดงผลการดำเนินงาน/ ความเสี่ยงในภาพรวมของ บก.ทท.						กвр.สตน.ทหาร
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๐ ด้านสารบรรณและงานเลขานุการ</b>							
บูรณาการข้อมูลด้านการบริหารจัดการเอกสาร เข้ากับระบบการติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงาน	การบูรณาการข้อมูลด้านการบริหารเอกสาร เข้ากับระบบการติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน						ผชก.สตน.ทหาร
<b>ประเด็นการพัฒนาที่ ๑๑ ด้านการรักษาความปลอดภัยที่ตั้ง</b>							
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการแจ้งเตือนความปลอดภัย	การสนับสนุนข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการสร้างความปลอดภัย						ผชก.สตน.ทหาร
พัฒนาระบบการป้องกันและเผชิญเหตุฉุกเฉินที่ตั้งหน่วย	การจัดทำแผนการป้องกันที่ตั้งและแผนเผชิญเหตุ						ผชก.สตน.ทหาร
พัฒนาระบบบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Management) ในการดำเนินงาน โดยการวิเคราะห์กิจกรรมสำคัญขององค์กร (Critical Function) การกำหนดนโยบายรักษาความต่อเนื่อง จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่อง (Business Continuity Plan) และการฝึกซ้อม	การจัดทำแผน BCP และมีการจัดเตรียมความพร้อมในการดำเนินการ						ผชก.สตน.ทหาร

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามพันธกิจอื่น ๆ  
ของสำนักงานตรวจสอบภายในทหาร

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
การรักษามาตรฐานการ ตรวจสอบภายในภาครัฐ	๑. ความเป็นเลิศด้าน การตรวจสอบภายใน <u>ตัวชี้วัด</u> ผลคะแนน การประกันและปรับปรุง คุณภาพงานตรวจสอบ ภายในภาครัฐ	๘๐	๘๒	๘๔	๘๖	๘๘	กвр.สตน.ทหาร/ กองตรวจฯ
	<u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ของการได้รับรางวัล ความเป็นเลิศในการบริหาร จัดการด้านการเงินการคลัง รางวัลประกาศเกียรติคุณ ด้านการตรวจสอบภายใน	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเลิศ	ดีเลิศ	ดีเลิศ	กвр.สตน.ทหาร
	๒. การปฏิบัติงานมี ความโปร่งใส <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการด้วย หลักฐานเชิงประจักษ์ เกี่ยวกับความโปร่งใสและ วัฒนธรรม คุณธรรมของ สตน.ทหาร	๕	๕	๕	๕	๕	กвр.สตน.ทหาร
	๓. บุคลากรมีคุณภาพ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละสถานะ ความพร้อมด้านกำลังพล	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	กвр.สตน.ทหาร
	๔. สภาพแวดล้อมเหมาะสม ปลอดภัยต่อการปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวน นขต. ที่ผ่าน เกณฑ์ประเมินกิจกรรม ๕ ส.	๘	๘	๘	๘	๘	ผบก.สตน.ทหาร
๕. กำลังพลมีขวัญและ กำลังใจที่ดี <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความผูกพัน ของกำลังพลที่มีต่อหน่วย	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐	๙๑	ผบก.สตน.ทหาร	



แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๖. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ <b>ตัวชี้วัด</b> จำนวนองค์ความรู้ ที่สามารถดำเนินการตามแผน	๑๙	๒๐	๒๑	๒๒	๒๓	กвр.สตน.ทหาร
	๗. การบริหารงบประมาณมี ประสิทธิภาพ <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละการเบิกจ่าย เงินงบประมาณรายจ่าย ภาพรวมประจำปี	๙๘	๙๘.๕	๙๙	๙๙.๕	๑๐๐	งป.สตน.ทหาร/
	๘. ผู้บริหารและหน่วยรับตรวจ มีความเชื่อมั่นยอมรับ ในการตรวจสอบภายใน <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของ จำนวนเรื่องที่หน่วยรับตรวจ ดำเนินการตามที่กรรมการ ตรวจสอบภายในตรวจพบ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กвр.สตน.ทหาร
	๙. สนับสนุนและส่งเสริม การป้องกันการทุจริตของ หน่วยรับตรวจ <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของรายงาน ผลการตรวจสอบภายในที่มี ข้อเสนอแนะ ที่ช่วยสนับสนุน หรือส่งเสริมการบริหาร จัดการด้านการทุจริต จากจำนวนรายงานที่มี ข้อตรวจพบทั้งหมด	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	กвр.สตน.ทหาร/ กองตรวจฯ
	๑๐. การปรับปรุงคุณภาพ งานตรวจสอบภายในภาครัฐ <b>ตัวชี้วัด</b> ร้อยละของการให้ ปรึกษาแก่ส่วนราชการใน บก.ทท. ไปสู่การปฏิบัติ	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	กвр.สตน.ทหาร

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา	ค่าเป้าหมาย					หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
การบริหารจัดการงาน ตรวจสอบภายในที่เป็น DIGITAL	๑. เป็นหน่วยตรวจสอบ ภายในที่มีการบริหารจัดการ เป็นดิจิทัล <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จ ของระบบงานตาม Enterprise Architecture : EA Blueprint ของ บก.ทท.	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	กвр.สตน.ทหาร
	๒. เป็นองค์กรดิจิทัล <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนระบบ สารสนเทศของ บก.ทท. ที่นำมาสนับสนุนการ ปฏิบัติงานของ สตน.ทหาร	๑	๒	๓	๔	๕	กвр.สตน.ทหาร
	๓. มีสิ่งอุปกรณ์ใน การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละเฉลี่ยของ จำนวนสิ่งอุปกรณ์ที่ใช้งาน ได้ตามภารกิจที่มอบหมาย	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐	ผชก.สตน.ทหาร

#### ๔. แผนที่ยุทธศาสตร์

ความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ บก.ทท. : การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ความเชื่อมโยงเป้าหมาย บก.ทท. : สามารถผลิตสินค้าองค์กรไปสู่ภารกิจและวิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการปฏิบัติงานฯ

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศด้านการตรวจสอบภายใน และการบริหารงานในรูปแบบ SMART OFFICE



## ๕. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis)

### ๕.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร (7s Framework)

#### จุดแข็ง (Strengths)

๑. สदन.ทหาร เป็นหน่วยงานมีความอิสระ และมีสายการบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อ ผบ.ทสส.
๒. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ มุ่งมั่น ตั้งใจพัฒนาองค์กร
๓. บุคลากรมีความรู้ความสามารถ เชี่ยวชาญในสายงานที่รับผิดชอบ
๔. บุคลากรมีความมุ่งมั่น รับผิดชอบต่องาน ทำงานเป็นทีม และมีความผูกพันต่อองค์กร
๕. บุคลากรมีวุฒิบัตรการตรวจสอบภายในภาครัฐ (Certified Government Internal Audit) เป็นไปตามมาตรฐานความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน
๖. การรายงานผลการตรวจสอบเป็นที่เชื่อถือและยอมรับของผู้บังคับบัญชาและหน่วยรับตรวจ
๗. สदन.ทหาร เป็นหัวหน้าสายวิทยาการตรวจสอบภายในซึ่งมีการบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๘. การเข้าร่วมการประเมินการประกันและปรับปรุงคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร โดยผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐ ในระดับเป็นไปตามมาตรฐาน (General Conforms : GC) ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประเภทรางวัลประกาศเกียรติคุณด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐ ระดับดีเด่น

#### จุดอ่อน (Weaknesses)

๑. ผู้ตรวจสอบภายในยังต้องมีการพัฒนาความรู้และทักษะเกี่ยวกับการตรวจสอบการบริหาร (Management Auditing) การสร้างนวัตกรรม ทักษะทางด้าน IT และความรู้ในการตรวจสอบงานโครงการ
๒. หน่วยงานขาดบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านวิศวกรรม
๓. บุคลากรชั้นยศ ร.ต.- ร.อ. มีประสบการณ์การปฏิบัติงานตรวจสอบภายในไม่ครอบคลุมทุกกิจกรรมการตรวจสอบ
๔. การจัดการองค์ความรู้ส่วนใหญ่ยังเป็นลักษณะของคู่มือ การรวบรวมเอกสารวิชาการมากกว่าการแสวงหาองค์ความรู้จากบุคคลที่มีความชำนาญในการปฏิบัติงานนั้น ๆ
๕. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน จัดการข้อมูล อยู่ในช่วงของการเริ่มต้นพัฒนา
๖. ผู้ตรวจสอบภายในที่มีประสบการณ์ มีจำนวนไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนบรรจุให้ทุกส่วนราชการ

## ๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (C-PEST)

### โอกาส (Opportunities)

๑. มีกฎหมายและมาตรฐานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในบังคับใช้อย่างชัดเจนและสามารถยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญ และสนับสนุนทรัพยากรเพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์
๓. มีหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่พัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายในภาครัฐอย่างต่อเนื่องและเป็นมาตรฐาน
๔. มีเครือข่ายภายนอกร่วมมือกันเพื่อเป็นกลไกในการสนับสนุนงานตรวจสอบภายใน
๕. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นโอกาสที่จะทำให้พัฒนาช่องทางการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

### อุปสรรค (Threats)

๑. ห่วงเวลาการจัดอบรมของหน่วยงานภายนอกไม่สอดคล้องกับห้วงเวลาเข้ารับการศึกษานักบุคลากร
๒. ความร่วมมือจากหน่วยรับตรวจอาจมีข้อจำกัด เนื่องจากภาระงานของหน่วยรับตรวจ
๓. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด
๔. การบริหารจัดการกำลังพลในสายวิทยาการตรวจสอบภายใน ไม่สามารถหมุนเวียนกำลังพลได้ตามความต้องการของส่วนราชการ